



ACCORDO DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI ANNO 2023
AREA SANITA'
(DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E PROFESSIONI SANITARIE)

Le parti, premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto - Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato sono stati individuati all'art. 38 degli accordi integrativi sottoscritti in data 30 novembre 2016 con le parti sindacali della dirigenza medica e sanitaria;
- in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area della Sanità per il Triennio 2016-2018, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- in data 23.01.2024 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area della Sanità per il Triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- l'art. 70, commi 6, 7 e 8, del CCNL 23.01.2024 prevede che, *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. b (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1. La contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. b (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di dirigenti valutati, a cui la maggiorazione ... omissis... può essere attribuita"*;
- con deliberazione n. 232 del 12.03.2021 è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza, che mantiene efficacia fino a nuova revisione;

- il CCNL sottoscritto in data 23.01.2024 ha comportato un incremento dei fondi contrattuali anche per l'anno 2022, la cui entità definitiva - già approvata con determinazione dirigenziale n. 450 del 16.05.2023 - è stata rideterminata con determinazione dirigenziale n. 448 del 24.05.2024;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2023 del personale dell'Area Sanità dell'ASST Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 447 del 24.05.2024;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 24.05.2024;
- per quanto attiene la distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, commi 527 e 528 della Legge n. 14 del 30/12/2018:
 - ✓ l'Ente Regione, per l'anno 2023, in sede di Bilancio Consuntivo 2023, ha assegnato a questa ASST un importo pari a € 40.626,00 (escluso Oneri e IRAP);
 - ✓ il predetto importo è stato appostato con determina n. 447 del 24 maggio 2024, nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 di cui all'articolo 74 del CCNL 23 gennaio 2024. Tale fondo è stato validato dal Collegio Sindacale con proprio verbale n. 7 del 4 giugno 2024;
 - ✓ in sede di contrattazione integrativa regionale anno 2023 (DGR n° XI/7778 del 16/1/2023 che ha approvato l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, commi 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n° 145), era stato indicato che le Aziende definiscano i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti che abbiano effettivamente provveduto alla compilazione dei certificati telematici INAIL, con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari di tali risorse dovranno essere ricompresi anche i Medici certificatori cessati, ma in servizio nel periodo di riferimento;
 - ✓ per l'anno 2023 non è ancora pervenuto il numero dei certificati INAIL emessi dai dirigenti medici di questa ASST e, pertanto, non risulta possibile quantificare il compenso spettante al singolo medico certificatore;
 - ✓ per i dirigenti medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato (incentivazione);
 - ✓ ai Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, così come dettato dall'art. 20, comma 1, lett. c) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, non spetta la retribuzione di risultato;
 - ✓ per i Medici con diverso rapporto contrattuale, è prevista solamente la retribuzione oraria relativa allo svolgimento delle attività oggetto del relativo contratto.

Fondi contrattuali ASST RHODENSE

Entità definitiva dei fondi contrattuali definitivi riferiti all'anno 2023, rideterminati con:

- incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area della Sanità del 19.12.2019;
- incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area della Sanità del 23.01.2024;
- Risorse assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis;

- Risorse relative a quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018 (Competenza 2023), derivanti dal Bilancio Consuntivo 2023 - in deroga all'art. 23, c. 2, D.Lgs.vo 75/2017;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2023 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

AREA SANITA'

<i>Fondo per la retribuzione degli incarichi</i> art. 72 C.C.N.L. 23.01.2024	€ 11.731.910,52
<i>Fondo per la retribuzione di risultato</i> art. 74 C.C.N.L. 23.01.2024 (di cui € 40.626.000 quote Inail Competenza 2023)	€ 859.796,34
<i>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</i> art. 73 C.C.N.L. 23.01.2024	€ <u>2.225.150,89</u>
Totale Fondi 2023	€ 14.816.857,75

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali:

area della dirigenza medica:

accordo del 05.03.2013;
C.C.I.A. del 15.07.2010;
C.C.I.A. del 30.11.2016;
accordo del 28.06.2018;

area della dirigenza sanitaria:

C.C.I.A. del 22.11.2010;
C.C.I.A. del 30.11.2016;

accordo sottoscritto in data 22.07.2021 in merito alla pesatura degli incarichi dirigenziali;
accordo sottoscritto in data 29.08.2023 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2023 vengono stimate come segue:

AREA SANITA'

<u>Residui stimati anni pregressi:</u>	€ 72.564,00
Quote Inail competenza anno 2022 per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018 (importo non ancora distribuibile, in attesa di indicazioni regionali)	

Residuo Fondi 2023:

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 948.557,21
--	--------------

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 737.798,53
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ <u>701.217,56</u>
Totale	€ 2.387.573,30
Quote Inail competenza anno 2023 per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018 (importo attualmente non distribuibile, in attesa di indicazioni regionali)	€ <u>40.626,00</u>
Totale residuo fondi anno 2023	€ 2.428.199,30

- importo pari ad € 130.904,16 - comprensivo di oneri e Irap - relativo all'accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia, al netto delle quote a favore dell'Azienda (fondo di perequazione);
- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 185 del 28 febbraio 2024, pari ad € 548.457,30 oltre oneri.

Le parti prendono, altresì, atto che:

- a seguito della sottoscrizione in data 23.01.2024 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area Sanità, i fondi contrattuali dell'anno 2022 sono stati aggiornati con gli importi previsti dall'art. 72, c. 2, lett. a), art. 73, c. 2, lett. a), art. 74, c. 2, lett. a) e art. 75, c. 4, con decorrenza 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo (determinazione dirigenziale n. 448 del 24.05.2024).

I residui ancora presenti nei fondi della quota di cui sopra - finanziata da Regione Lombardia quale "accantonamento fondi rinnovi contrattuali" (come attestato anche nella versione del bilancio consuntivo 2023 V2) - verranno, quindi, distribuiti quale saldo retribuzione di risultato anno 2022.

- Gli importi sopra indicati quali "Residuo Fondi 2023" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi del C.C.N.L. dell'Area di riferimento che prevedano incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2023 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate saranno liquidate con le modalità di cui all'accordo integrativo aziendale del 30.11.2016 richiamato in premessa, con la precisazione che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

In merito ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, come previsto dall'art. 70 del CCNL 23.01.2024, le parti convengono nel definire la misura della maggiorazione nel 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari

merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2023 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nei due anni precedenti.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2022

I residui presenti a seguito della rideterminazione dei fondi contrattuali conseguenti alla sottoscrizione del C.C.N.L. relativo al personale dell'area Sanità in data 23.01.2024 - finanziati da Regione Lombardia quale "accantonamento fondi rinnovi contrattuali" (come attestato anche nella versione del bilancio consuntivo 2023 V2) - verranno distribuiti quale saldo retribuzione di risultato anno 2022 con le modalità in uso.

Art. 3

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2023 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza dell'Area Sanità, pari ad € 548.457,30 oltre oneri, è stata determinata con deliberazione n. 185 del 28 febbraio 2024.

Art. 4

DISTRIBUZIONE FONDO DI PEREQUAZIONE

La consistenza per l'anno 2023 del fondo di perequazione, corrispondente a € 130.904,16 comprensivo di oneri e Irap, verrà distribuita al personale dirigente dell'Area Sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

Art. 5

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527 E 528 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N° 145 (Quote INAIL)

Di soprassedere alla distribuzione delle quote di competenza anno 2023, pari a € 40.626,00 (escluso Oneri e Irap) e, ciò, in attesa di indicazioni regionali nonché della quantificazione del numero dei certificati INAIL emessi dai dirigenti medici di questa ASST. Che tale risorse verranno distribuite a titolo di retribuzione di risultato (incentivazione), ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:

- essere dipendenti di questa ASST
- essere in servizio nel periodo interessato con rapporto di lavoro esclusivo
- aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL

Di stabilire inoltre che ai Medici di questa ASST - in possesso dei requisiti sopra indicati, debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali - per ogni certificato telematico

INAIL emesso nel periodo oggetto del presente accordo verrà corrisposta a titolo di incentivazione, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, la somma che verrà determinata.

Garbagnate Milanese, 26/07/2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore Socio Sanitario

Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Per le OO.SS.

UIL

CISL MEDICI

CIMO FESMED

ANAAO

**Dichiarazione congiunta allegata al verbale della riunione sindacale
Amministrazione/OO.SS. Area Sanità del 26.07.2024**

Le parti s'impegnano ad avviare le trattative per la stipulazione del nuovo contratto integrativo aziendale e pertanto s'impegnano ad incontrarsi a decorrere dal mese di settembre p.v. ad iniziare i lavori, dando la priorità all'accordo sulla retribuzione di risultato al fine di superare quanto previsto nei precedenti accordi.

Garbagnate M.se, 26.07.2024

Per l'Amministrazione

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore Socio Sanitario

Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Per le OO.SS.

UIL

CISL MEDICI

CIMO FESMED

ANAAO

**Accordo annuale Distribuzione Risorse Variabili - anno 2023 –
Area Sanità
(Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	26/07/2024																														
Periodo temporale di vigenza	01.01.2023 – 31.12.2023																														
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri Direttore Amministrativo: Paola Bianco Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>CIMO</td><td>CIDA</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>CODIRP</td></tr> <tr><td>AAROI EMAC</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>FVM</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FESMED</td><td>-----</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>CIMO</td><td>CIDA</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO	CIDA	FASSID	CODIRP	AAROI EMAC	COSMED	FP CGIL	CGIL	FVM	COSMED	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FESMED	-----	UIL FPL	UIL	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO	CIDA	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	UIL FPL	UIL
Sigla	Confederazione																														
ANAAO ASSOMED	COSMED																														
CIMO	CIDA																														
FASSID	CODIRP																														
AAROI EMAC	COSMED																														
FP CGIL	CGIL																														
FVM	COSMED																														
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																														
FESMED	-----																														
UIL FPL	UIL																														
Sigla	Confederazione																														
ANAAO ASSOMED	COSMED																														
CIMO	CIDA																														
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																														
UIL FPL	UIL																														
Soggetti destinatari	Personale Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie																														
Materie trattate dall'accordo	Accordo annuale distribuzione parti variabili – anno 2023: 1. Distribuzione retribuzione di risultato																														

		2. Distribuzione residui fondi anno 2022 3. Accordo annuale distribuzione R.A.R. – anno 2023 4. Distribuzione fondo perequazione anno 2023 5. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 16/09/2024
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

➤ **Accordo annuale distribuzione risorse variabili anno 2023:**

1. Distribuzione retribuzione di risultato

L'individuazione dei residui dei fondi contrattuali dei dirigenti area sanità dell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 447 del 24.05.2024) nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2023 al personale in servizio.

Viene, altresì, precisato che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

2. Distribuzione residui fondi anno 2022

l'individuazione dei residui dei fondi contrattuali dei dirigenti area sanità dell'ASST Rhodense dovuti alla rideterminazione a seguito della sottoscrizione del CCNL del 23.01.2024 (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 448 del 24.05.2024) e la loro conseguente distribuzione.

3. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione del progetto RAR anno 2023 dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2023 – per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità e delle Funzioni Locali", sottoscritta a livello regionale e formalizzata con DGR XII/860 dell'8 agosto 2023.

4. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità

Le modalità di utilizzo dei proventi previsti dall'art. 116 comma 2 lett. i) - che richiama l'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27.3.2000 - pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda.

5. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)

I criteri di distribuzione degli importi assegnati alla ASST da Regione Lombardia ai medici compilatori dei certificati telematici Inail.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Distribuzione retribuzione di risultato

I residui del fondo per la retribuzione di risultato, incrementato dai residui dei restanti fondi, vengono distribuiti a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato "Sistema di Valutazione", approvato con Deliberazione n. 232 del 12.03.2021, che conserva validità anche per l'anno 2023.

Viene stabilita nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2023 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nei due anni precedenti.

2. Distribuzione residui fondi anno 2022

I residui generati dall'applicazione contrattuale verranno distribuiti quale saldo retribuzione di risultato anno 2022 con le modalità in uso. Il finanziamento deriva da Regione Lombardia quale "accantonamento fondi rinnovi contrattuali" (come attestato anche nella versione del bilancio consuntivo 2023 V2).

3. Risorse Aggiuntive Regionali

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2023

formalizzata con DGR XII/860 dell'8 agosto 2023, nonché l'accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 29.08.2023.

4. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità

Il 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, viene distribuito a tutti i dirigenti dell'area sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

5. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)

Come da previsione normativa viene concordato di distribuire le risorse assegnate a questa ASST dall'Ente Regione per l'anno 2023 a titolo di retribuzione di risultato ai Medici compilatori delle certificazioni telematiche Inail, in possesso dei requisiti ivi indicati e debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali.

L'erogazione agli interessati sarà subordinata alla quantificazione del numero dei certificati INAIL emessi dai dirigenti medici dell'ASST nonché al ricevimento di specifiche indicazioni regionali.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Distribuzione retribuzione di risultato

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

La maggiorazione prevista dall'art. 70 del CCNL verrà riconosciuta ad un solo dirigente tra quelli che avranno ottenuto la valutazione più elevata. Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2023 non saranno tenuti in considerazione coloro che, eventualmente, ne abbiano beneficiato nei due anni precedenti.

2. Distribuzione residui fondi anno 2022

Le risorse vengono ripartite secondo i criteri già in uso per la distribuzione della retribuzione di risultato.

3. Risorse Aggiuntive Regionali

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa regionale e nell'accordo aziendale, con le modalità ivi riportate.

4. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità

Rilevata la possibilità per tutti i professionisti di effettuare attività libero professionale intramuraria, le parti hanno convenuto di erogare i proventi ai dirigenti dell'area sanità con i criteri di distribuzione del saldo della retribuzione di risultato.

5. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)

Le quote assegnate alla ASST verranno distribuite tra i dirigenti medici che hanno effettivamente compilato le certificazioni telematiche Inail e che siano in possesso dei requisiti di legge.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti in base al grado di raggiungimento del progetto RAR nel quale sono coinvolti,
- distribuisce il fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità quale saldo retribuzione di risultato;
- gratifica colui che ha conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2023;
- assegna gli importi assegnati alla ASST ai medici compilatori delle certificazioni telematiche Inail.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 28/08/2024

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Accordo annuale Distribuzione Risorse Variabili - anno 2023
Area Sanità
(Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 447 del 24.05.2024, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 185 del 28.02.2024.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2023 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area sanità, costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 72, 73, 74, comma 2. E art. 75, commi 4 e 5, del CCNL dell'Area della Sanità sottoscritto il 23.01.2024;
 - Risorse assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis;
 - Risorse derivanti da Quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018;
 - confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2023 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);
- e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 C.C.N.L. 23.01.2024)	€ 11.731.910,52
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 C.C.N.L. 23.01.2024)	€ 859.796,34
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 C.C.N.L. 23.01.2024)	€ <u>2.225.150,89</u>
Totale Risorse fisse 2023	€ 14.816.857,75

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite da:

AREA SANITA'

- | | |
|--|----------------|
| ➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2023, stimato in | € 2.387.573,30 |
|--|----------------|

➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 185 del 28.02.2024) pari a, oltre oneri	€	548.457,30
➤ Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€	130.904,16
➤ Quote Inail anno 2023 che saranno distribuite, a seguito di indicazioni regionali, ai medici prescrittori in possesso dei requisiti	€	<u>40.626,00</u>
Totale Risorse variabili 2022	€	3.107.560,76

Il residuo Quote Inail assegnate con competenza anno 2022, pari a € 72.564,00 e le Quote INAIL con competenza anno 2023, pari a € 40.626,00, per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018, non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali.

Sezione III – *Decurtazioni / incremento del fondo*

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2023 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 (artt. 94, 95 e 96);
- di cui al CCNL Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024 (artt. 72, 73 e 74);
- all'incremento del fondo della dirigenza delle professioni sanitarie nell'anno 2019, autorizzato da Regione Lombardia;
- Risorse senza carattere di stabilità assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis;
- Risorse derivanti da Quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018;

a cui si aggiungono le quote INAIL, attribuite all'Azienda con specifica finalizzazione.

E' stato, altresì, attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2023 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019); poiché le unità di personale presenti in servizio nel 2023 risultano inferiori a quelle del 31/12/2018, non sono state effettuate decurtazioni degli importi dei fondi contrattuali al fine della salvaguardia del limite dei fondi dell'anno 2016.

Sezione IV – *Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 C.C.N.L. 23.01.2024)	€	11.731.910,52 -	
Residuo fondo	€	<u>948.557,21 =</u>	
	€		10.783.353,31
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 C.C.N.L. 23.01.2024)	€	859.796,34 -	
Residuo fondo	€	737.798,53 -	
Quote Inail competenza 2023	€	<u>40.626,00 =</u>	
	€		81.371,81
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro			

(art. 73 C.C.N.L. 23.01.2024)	€	2.225.150,89 -	
Residuo fondo	€	<u>701.217,56 =</u>	
			€ 1.523.933,33
Totale risorse fisse sottoposte a certificazione	€		12.388.658,45

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

AREA SANITA'

➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2023	€	2.387.573,30 +	
➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 185 del 28.02.2024) pari a, oltre oneri	€	548.457,30 +	
➤ Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€	130.904,16 +	
➤ Quote Inail anno 2023 che saranno distribuite, a seguito di indicazioni regionali, ai medici prescrittori in possesso dei requisiti	€	<u>40.626,00 +</u>	
Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione	€		3.107.560,76

Il residuo Quote Inail assegnate con competenza anno 2022, pari a € 72.564,00 e le Quote INAIL con competenza anno 2023, pari a € 40.626,00, per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018, non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali.

Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione	€	12.388.658,45 +	
Residuo dei fondi contrattuali anno 2022	€	2.387.573,30 +	
Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 185 del 28.02.2024) pari a, oltre oneri	€	548.457,30 +	
Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€	130.904,16 +	
Quote Inail anno 2023 che saranno distribuite, a seguito di indicazioni regionali, ai medici prescrittori in possesso dei requisiti	€	<u>40.626,00 =</u>	
Totale Sezione IV	€		15.496.219,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 C.C.N.L. 23.01.2024)	€	11.731.910,52 -	
Residuo fondo	€	<u>948.557,21 =</u>	
Quota non disponibile del fondo	€		10.783.353,31

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 C.C.N.L. 23.01.2024)	€ 859.796,34 -	
Residuo fondo	€ 737.798,53 -	
Quote Inail competenza 2023	€ <u>40.626,00 =</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ 81.371,81
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 C.C.N.L. 23.01.2024)	€ 2.225.150,89 -	
Residuo fondo	€ <u>701.217,56 =</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ 1.523.933,33
Totale quote non disponibili		€ 12.388.658,45

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

AREA SANITA'

Residuo stimato anno 2023 del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 C.C.N.L. 23.01.2024)	€ 948.557,21 +
Residuo stimato anno 2023 del fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 C.C.N.L. 23.01.2024)	€ 737.798,53 +
Residuo stimato anno 2023 del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 C.C.N.L. 23.01.2024)	€ 701.217,56 +
Quote Inail anno 2023 che saranno distribuite, a seguito di indicazioni regionali, ai medici prescrittori in possesso dei requisiti	€ 40.626,00 +
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€ 548.457,30 +
Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€ <u>130.904,16 +</u>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€ 3.107.560,76

Il residuo Quote Inail assegnate con competenza anno 2022, pari a € 72.564,00 e le Quote INAIL con competenza anno 2023, pari a € 40.626,00, per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018, non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Il residuo Quote Inail assegnate con competenza anno 2022, pari a € 72.564,00 e le Quote INAIL con competenza anno 2023, pari a € 40.626,00, per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018, che non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

AREA SANITA'	€ 12.388.658,45
b. <i>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:</i>	
Residui anno 2023	€ 2.387.573,30 +
R.A.R.	€ 548.457,30 +
Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€ <u>130.904,16 =</u>
Totale	€ 3.066.934,76
c. <i>Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:</i>	
Residui quote INAIL 2022	€ 40.626,00 +
d. <i>Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</i>	
AREA SANITA'	€ 15.496.219,21

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Distribuzione retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio assegnato a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda del raggiungimento dei progetti assegnati ed a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 12.02.2024.

3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità

Il 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, viene distribuito a tutti i dirigenti dell'area sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

4. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)

Le quote assegnate alla ASST verranno distribuite tra i dirigenti medici che hanno effettivamente compilato le certificazioni telematiche Inail e che siano in possesso dei requisiti di legge.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

AREA SANITA'

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2023):

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 C.C.N.L. 23.01.2024)	€	11.731.910,52
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 C.C.N.L. 23.01.2024)	€	859.796,34
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 C.C.N.L. 23.01.2024)	€	<u>2.225.150,89</u>
Totale Risorse fisse 2023	€	14.816.857,75

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2022):

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	10.954.629,52
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	1.050.811,34
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	<u>2.057.834,89</u>
Totale Fondi 2022	€	14.063.275,75
Differenza anni 2022 / 2023	€	753.581,00

La differenza in incremento nei fondi anno 2023 (pari a € 753.582,00) è dovuta alle risorse assegnate da Regione Lombardia:

– Incrementi conseguenti all'applicazione del nuovo CCNL 23.01.2024	€	933.483,00
– Risorse comma 435 bis, articolo1, Legge 205/2017 <i>assegnazione in più nel 2023 rispetto al 2022 (Fondo art. 72)</i>	€	100.602,00
– Risorse comma 435, articolo1, Legge 205/2017 <i>assegnazione in più nel 2023 rispetto al 2022 (Fondo art. 73)</i>	€	27.754,00
– Risorse comma 435, articolo1, Legge 205/2017 <i>assegnazione in meno nel 2023 rispetto al 2022 (Fondo art. 74)</i>	€	- 56.260,00
– Risorse quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018 (Fondo art. 74) <i>assegnazione in meno nel 2023 rispetto al 2022</i>	€	<u>- 251.998,00</u>
Differenza in positivo nel 2023 rispetto al 2022	€	753.581,00

E' stato, altresì, attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2023 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019); poiché le unità di personale presenti in servizio nel 2023 risultano inferiori a quelle del

31/12/2018, non sono state effettuate decurtazioni degli importi dei fondi contrattuali al fine della salvaguardia del limite dei fondi dell'anno 2016.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2023.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio consuntivo anno 2023.

Garbagnate Milanese, 28/08/2024

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993